



Especialización en Coaching Sistémico de Equipos

info@coraops.com
www.coraops.com
+34 91 501 51 50

Si ya eres coach, especialízate como la Especialización en Coaching Sistémico de Equipos CORAOPS para acompañar a los equipos a descubrir, definir y optimizar sus objetivos y procesos, y facilitar la consecución de resultados extraordinarios.

Domina las principales corrientes del Coaching Sistémico de Equipos, adquiere conocimientos, técnicas, herramientas de vanguardia para tu ejercicio profesional y desarrolla las habilidades profesionales con autenticidad y compromiso con tu aprendizaje.



Índice

04 ¿Qué es el Coaching de Equipos?

05 La Metodología CORAOPS®

06 Objetivos del curso

07 Valores diferenciales

08 ¿A quién va dirigido?

09 Desarrollo competencial de un Coach

10 Estructura y Aprendizajes del curso

11 Programa del curso

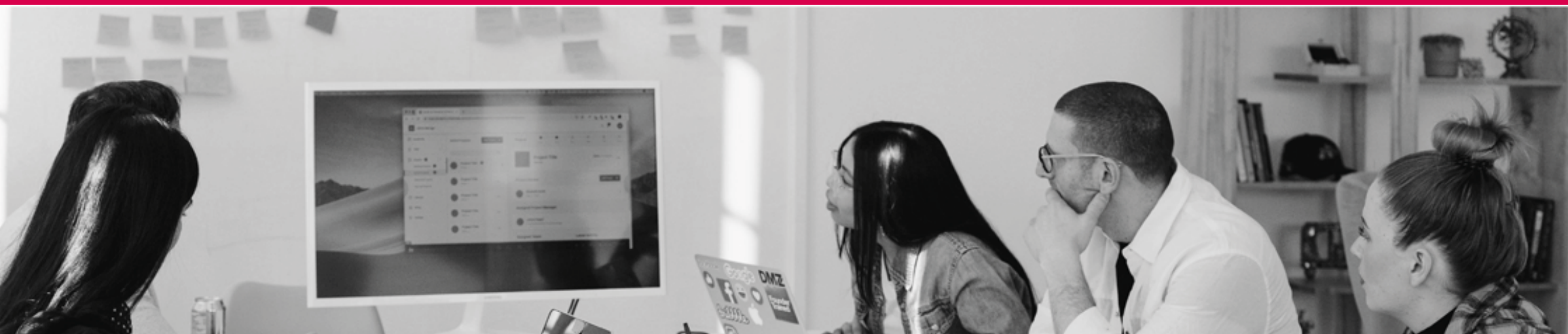
12 Certificaciones para el alumno

13 Equipo de facilitadores

14 Matriculación y pagos

15 ¿Qué nos hace diferentes?

16 Comunidad CORAOPS



¿Qué es el Coaching de equipos?

Entendemos el Coaching Sistémico de Equipos CORAOPS® como **una relación profesional entre un coach y un equipo**, en la que el equipo descubre, define sus objetivos y optimiza sus procesos para conseguir resultados extraordinarios.

El Coaching Sistémico de equipos, tanto en su implementación presencial como a distancia, es una herramienta clave para la estrategia y desarrollo de una organización. También sirve de palanca para la consecución de los resultados de negocio y para potenciar la cultura de la organización.

A través de la **metodología CORAOPS®**, las organizaciones y los equipos mejoran su rendimiento, consiguen dar lo mejor de sí mismos y se alinean con los objetivos empresariales y del negocio.

¿Quiénes somos?

Somos una empresa de servicios especializada en procesos de gestión del cambio para el desarrollo de las personas, la cultura y estrategia corporativa y el crecimiento del negocio de las empresas. Desde hace más de 13 años lideramos la formación en Coaching para profesionales y directivos.

En nuestro **Centro de Excelencia** diseñamos e implementamos programas a medida para las empresas. Garantizando resultados extraordinarios.

Disponemos de una comunidad profesional que cuenta con más de **5.000 personas trabajando con la Metodología CORAOPS®**.



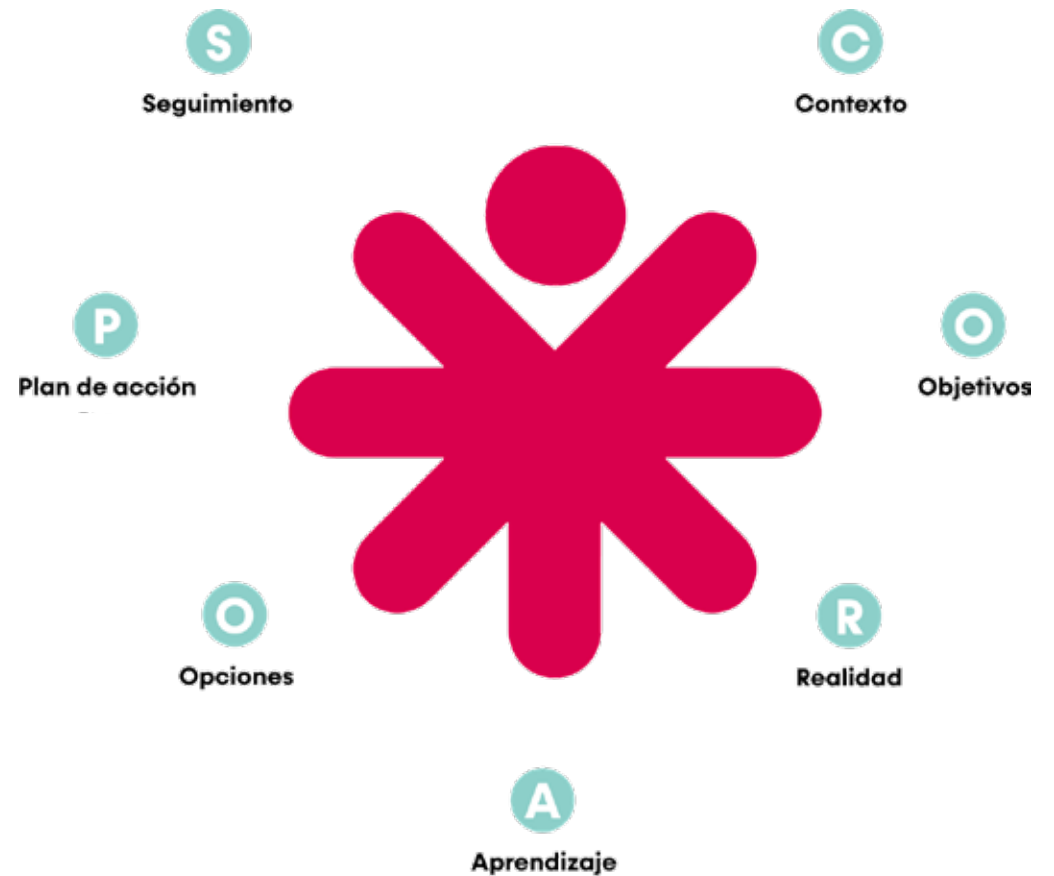
Metodología

Hemos creado la Metodología CORAOPS®, que integra las principales corrientes de management y coaching (ontológica, americana, europea, PNL, inteligencia emocional, teoría de sistemas y relaciones, corriente sistémica, coaching deportivo, técnicas de psicodrama, técnicas de Liberación Emocional, gestión de equipos y neurociencia) y las mejores prácticas empresariales.

Está contrastada y sometida a investigación, a través del Centro de Excelencia CORAOPS, centro de investigación, innovación y desarrollo de técnicas innovadoras y efectivas aplicadas a entornos organizativos y empresariales.

Esto supone una garantía de óptimos resultados en la aplicación del desarrollo del talento y competencias personales e interpersonales.

La palabra CORAOPS corresponde a cada una de las fases que tiene todo proceso, junto con las habilidades, competencias y herramientas apropiadas en cada una de ellas: contexto, objetivo, realidad, aprendizaje, opciones, plan de acción y seguimiento.



Objetivos del Curso

- 1** Dominar las principales corrientes de Coaching Sistémico de Equipos, así como las mejores prácticas de Management integradas en la metodología CORAOPS®, con el fin de desarrollar **procesos de coaching de Equipos efectivos**.
- 2** Adquirir los **conocimientos, técnicas, herramientas de vanguardia**, así como la **ética** necesaria para el ejercicio profesional del Coaching Sistémico de Equipos, desde una visión estratégica y adaptada a la situación empresarial actual.
- 3** Manejar las **habilidades, plataformas y técnicas** para acompañar a un equipo en la distancia, rompiendo las barreras habituales en el progreso de equipos, como son la distancia, la atomización, la dificultad de encuentros o brechas culturales.
- 4** Desarrollar las **habilidades personales y profesionales con autenticidad** para sentirte protagonista de tu propio aprendizaje y, así, conseguir procesos de Coaching eficientes.
- 5** Vivir el coaching desde las dos partes de la relación, **ejerciendo como coach y siendo parte de un equipo**, para experimentar en primera persona el impacto del Coaching de Equipos, imprescindible para el desarrollo de esta profesión.



Valores Diferenciales

Centro de Excelencia

Contenido diseñado y actualizado en nuestro Centro de Excelencia CORAOPS, con el objetivo de aportar el máximo rigor y calidad de la formación.

Grupos reducidos

Impartido por Coaches acreditados por ICF, con amplia experiencia en el mundo empresarial y trabajo diario en empresas.

Plan de carrera

El programa facilita el desarrollo competencial del coach sistémico para ser agile coach o coach de bienestar CORAOPS.

Coaches profesionales

Formación y seguimiento personalizado para garantizar la máxima dedicación a través de supervisiones individuales y grupales.

Escenarios múltiples

Susceptible de realizarse en presencial o a distancia, lo que capacita al coach a ser especialista en el formato que mejor se adapte a su perfil.

Comunidad CORAOPS

Facilita un entorno de colaboración y aprendizaje permanente, con profesionales de la Comunidad CORAOPS.

Metodología

Aporta el metamodelo CORAOPS, que integra métodos contrastados para alcanzar sus retos empresariales.

Enfocado a empresa

Enfoque 100% empresarial, actual, práctico y versátil.

Certificaciones

Reconocimiento internacional, al estar avalados por prestigiosas organizaciones como ICF y la UCM.

¿A quién va dirigido?

Profesionales con experiencia empresarial en gestión de personas y equipos. Interesados en mejorar su rendimiento, las relaciones interpersonales, la gestión de equipos y su liderazgo como: directores, gerentes, ejecutivos y empresarios.



Coaches de equipos que deseen ampliar sus conocimientos y adaptar competencias, herramientas y técnicas adaptadas al acompañamiento **en remoto** de sus equipos.

A **consultores, terapeutas, psicólogos y profesionales del desarrollo personal y de RRHH** que deseen ampliar su carrera formándose como coach de equipos.

Coaches ejecutivos que quieran certificarse en Coaching Sistémico de Equipos con la metodología CORAOPS para adquirir habilidades que les permitan trabajar con rigor en un entorno empresarial con garantía profesional.

Desarrollo competencial de un Coach sistémico de equipos

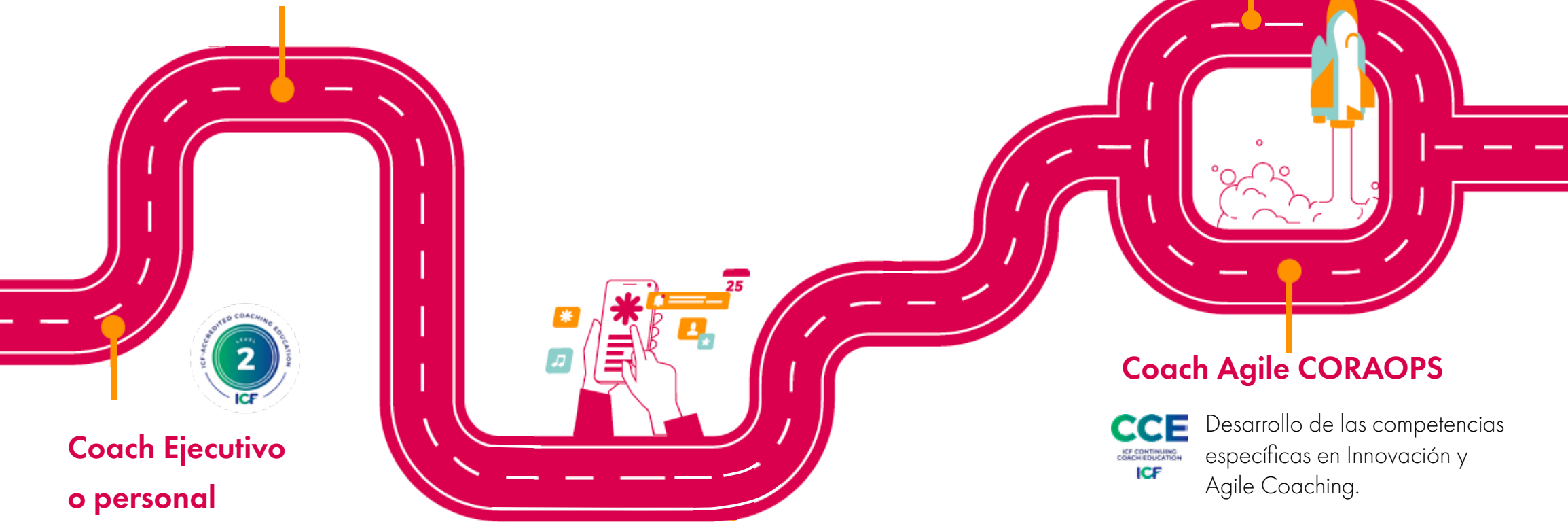
Coach Sistémico de Equipos CORAOPS

Desarrollo de las competencias específicas para la Visión Sistémica y el Coaching de Equipos.



Coach de Bienestar CORAOPS

Desarrollo de las competencias específicas en Inteligencia y Bienestar Emocional.



Coach Ejecutivo o personal

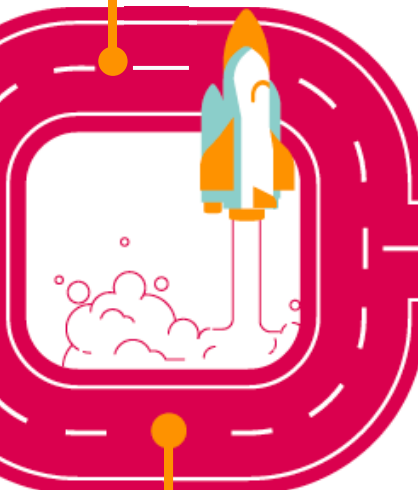
Desarrollo de las competencias generales en Coaching Ejecutivo.



Coach Agile CORAOPS



Desarrollo de las competencias específicas en Innovación y Agile Coaching.



Estructura y aprendizajes del curso



Tras completar con éxito todos los recibirá un **certificado acreditándole como Coach de Equipos CORAOPS(*)**

El Curso de Especialización en Coaching Sistémico de Equipos está acreditado por el Centro de Excelencia CORAOPS. Se encuentra certificado como Advance Accreditation in Team Coaching (AATC) por la ICF.

El alumno que asiste al curso recibe un certificado de **"Mentorización como coach de equipos con Metodología CORAOPS®", expedido por la Universidad Complutense de Madrid.**

Más información en: www.cseg-ucm.es/formacion-continua

(*) Es requisito imprescindible haber asistido al 90% de las horas requeridas y las actividades obligatorias del curso.

Horas de programa

71,5 horas (*)

* Incluye

prácticas internas supervisadas
8 horas de supervisión grupal
10 horas (mínimo) práctica con clientes
Test de aprendizaje
Material didáctico

**Aprobado como AATC por ICF
(Advanced Accreditation in Team
Coaching)**

**Certificado "Mentorización como
coach de equipos con Metodología
CORAOPS®", expedido por la
Universidad Complutense de Madrid**

Programa del curso

Módulo 1 CONTEXTO

- Definición Coaching de Equipos. Diferencias y similitudes con individual.
- Aplicaciones, límites y competencias del Coaching.
- La Metodología CORAOPS®.
- El modelo de Coaching Sistémico en remoto.
- Competencias clave de un Coach Sistémico de Equipos.
- Confidencialidad y ética del Coaching de equipos.
- Formas de intervención de un Coach de Equipos.
- Subdominios CORAOPS de intervención: energía, lenguaje, emocionalidad y dimensión
- Coaching al sistema y a la relación.
- Características de procesos Sistémicos en formato Online.
- Gestión de la confianza y rapport en un equipo. Indicadores .
- Grados de integración de los miembros de un equipo.

Módulo 2 OBJETIVO Y PLAN DE ACCIÓN

- Propósito del equipo. Objetivos SMART+. Indicadores.
- Retos, problemas y situación ideal del equipo.
- Gestión de conflictos. Positividad en las relaciones.
- Valores del equipo y alineamiento organizativo.
- Enfoque sistémico y de relaciones.
- Diseño y metodología de un plan de acción efectivo.
- Análisis de la gestión del equipo. Enfoque tarea y relaciones.
- Gestión del compromiso y responsabilidad en el objetivo.
- Foco hacia el reto y nuevos desafíos del equipo.
- Pirámide de Whitmore.

Módulo 3 REALIDAD

- Situación del equipo. Análisis y toma de consciencia.
- Empleo de herramientas de assesment propias de la Metodología.
- Feedback 360. Clima organizacional.
- Reuniones delegadas. Modelo de Alain Cardon.
- MBTI y técnicas de assesment.
- La escucha e intuición de un Coach de Equipos.
- Conversaciones productivas en un equipo.
- Análisis, identificación y gestión de roles de un equipo, basado en el modelo de Sistemas organizacionales y relaciones.
- Relaciones tóxicas y elementos de gestión de un coach.



Programa del curso

Módulo 4 APRENDIZAJE

- Zonas de aprendizaje de un equipo.
- Detección de comportamientos.
- Aplicación sistémica de relaciones con cambios de observador y posiciones perceptivas.
- Modelo de Peter Senge. Modelos mentales de un equipo.
- Análisis y gestión de creencias potenciadoras y limitadoras. Generación de nuevos paradigmas.
- Gestión e identificación de emociones colectivas.
- Habilidades para la gestión emocional.
- Feedback y feedforward para el aprendizaje del equipo.
- Exploración de mundos para ayudar al equipo a conocerse y relacionarse.
- Coaching de alineamiento.
- Comité de expertos.
- Herramienta de estilo apreciativo.

Módulo 5 OPCIONES Y SEGUIMIENTO

- Análisis de los acuerdos, compromisos y satisfacción.
- Indicadores de medición y evaluación del desempeño.
- Cumplimiento del plan de acción y análisis de desviaciones.
- Reconocimiento de progresos, buenas prácticas y celebración de resultados
- Aplicación práctica.
- Gestión del compromiso, responsabilidad, capacidad y voluntad del equipo para conseguir el objetivo.
- Implementación empresarial. Casos prácticos y reales.
- Feedback Rueda de aprecio.

Además...

- Ejercicios prácticos y herramientas en cada módulo.
- Un proceso de (mínimo) 10 horas de coaching sistémico con clientes, tras acabar las clases.
- Sesiones prácticas durante las clases, supervisadas
- Dos sesiones de supervisión grupal
- Test de aprendizaje
- Una sesión de certificación individual con la Dirección Académica



Certificaciones

Tras completar con éxito todos los requisitos del curso, el alumno recibirá un **certificado acreditándole como Coach Sistémico de Equipos CORAOPS (*)**.

El alumno que asiste al curso recibe un certificado de **"Mentorización como coach de equipos con Metodología CORAOPS®"**, expedido por la **Univ. Complutense de Madrid**.

El Curso de Especialización en Coaching Sistémico de Equipos cuenta, además, con la aprobación de 71,5 horas como formación especializada en Team Coaching (AATC - Advanced Accreditation in Team Coaching) por **ICF** (International Coaching Federation)

*Es requisito imprescindible haber asistido al 90% de las horas del curso y haber completado las prácticas de forma satisfactoria.



Equipo de facilitadores

El equipo de la especialidad de Coaching Sistémico CORAOPS está formado por coaches profesionales en activo expertos en Coaching de Equipos, con una amplia experiencia en posiciones directivas de distintos sectores.

Dirección de Programas



**Jaime
García-Morato**

Atención al alumno



Mar Merino



Sara Torregrosa

Facilitadores



**Juan Diego
Salinas**



**Olga
Cañizares**



Gema Campos



**Elena
Mendoza**



**Selma
Serrano**



**Alfredo
Urrutia**

Dirección Centro Excelencia CORAOPS



**Maite Gómez
Checa**

Matriculación y pago

Los interesados serán atendidos por nuestro equipo para ajustar sus expectativas con los objetivos del curso y así garantizar la satisfacción del alumno y su máximo aprovechamiento, por lo que se requiere una **entrevista personal como parte del proceso de admisión.**

Ofrecemos la posibilidad de solicitar **beca de ayuda económica, así como fraccionar el pago sin intereses.**

Por último, indicar que el curso es **bonificable por la Fundae.** Para optar a esta bonificación, es necesario realizar los trámites con la Fundación, al menos, un mes antes del comienzo del curso.



Consulta condiciones en info@coraops.com

¿Qué nos hace diferentes?

El Centro de Excelencia CORAOPS (CEX CORAOPS) responde a un reto profesional: ser referentes en innovación, investigación y desarrollo de nuevos modelos e integración de disciplinas de vanguardia, aplicadas a la gestión del cambio y desarrollo de las personas.

Esta visión y trabajo de I+D+I aporta el valor de los nuevos productos y servicios. Todos ellos son consecuencia del estudio constante de nuevas tendencias y de la experiencia recogida durante su aplicación.

Nuestros servicios son el resultado de la fusión de las diferentes corrientes de coaching conocidas, junto con las últimas tendencias en formación y desarrollo de personas.

Como centro de excelencia, buscamos estar siempre al día y en constante evolución, para diseñar servicios innovadores. Para ello son necesarias tres fases:

1

Área de estrategia

Estudiamos y analizamos las últimas tendencias a nivel mundial. Si aquello que estamos buscando no existe, lo creamos.

2

Área de desarrollo

Nuestro equipo de profesionales convierte esa información en nuevos servicios para nuestros clientes.

3

Área de producción

Implementamos nuestros productos y servicios. Nos encanta el feedback de nuestros clientes.

COMUNIDAD CORAOPS

¡La experiencia del alumno no termina al acabar el curso!

Desde el nacimiento de la **Comunidad CORAOPS**, esta ha crecido en miembros y utilidades, enmarcados en aportar visibilidad a los profesionales en el mercado, orientada a desarrollar **relaciones profesionales** entre alumnos, recoger **experiencias, aprendizajes** y transmitir las innovaciones y **novedades** en la especialidad, así como apoyo en el desarrollo comercial aportando ejemplos, casos de éxito, etc.

Damos continuidad al desarrollo de los miembros mediante actividades que permiten su actualización, con la supervisión del C.E.X. Además, permite incrementar las horas de experiencia para crecer en el nivel de acreditación individual de cada coach.

Es un foro de referencia para expertos y especialistas en áreas como: Coaching, Management, Comunicación, Ventas, Educación, Innovación, Deporte, Inteligencia emocional y Bienestar, entre otras ramas.

Puedes encontrarnos en LinkedIn como "Comunidad CORAOPS" ¡Estaremos encantados de contar contigo!





info@coraops.com
www.coraops.com
+34 91 501 51 50