



# Programa de liderazgo CORAOPS para evolucionar

**Transformación personal y profesional**

---

info@coraops.com  
www.coraops.com  
+34 91 501 51 50



Presentamos el nuevo **Programa de Liderazgo CORAOPS para evolucionar**, como una evolución del exitoso programa **Open Líder Coach** (OLC) con la Metodología CORAOPS. Este curso incorpora las últimas tendencias en liderazgo para potenciar y desarrollar las competencias y habilidades necesarias para la gestión y el desarrollo del potencial de personas, equipos y organizaciones.

Diseñado por el Centro de Excelencia del Instituto CORAOPS, este programa integra disciplinas y especialidades avanzadas en liderazgo, coaching, gestión de equipos, bienestar organizativo, innovación, desarrollo organizacional y gestión del cambio.

Con 20 años de experiencia implementando programas de liderazgo en organizaciones nacionales e internacionales, el programa está dirigido a líderes conscientes enfocados en la productividad empresarial y el bienestar organizativo.

Contamos con el respaldo de organismos internacionales y escuelas de negocio que acreditan el valor de la Metodología CORAOPS como la International Coaching Federation (ICF) y la Universidad Complutense de Madrid (UCM).



# Características innovadoras del programa

## 1 Metodología teórico - práctica:

Este curso combina técnicas eficaces, prácticas e innovadoras, permitiendo a los participantes adquirir herramientas útiles y desarrollar habilidades esenciales para el liderazgo. La Metodología y el metamodelo CORAOPS proporcionan una estructura sólida que facilita la evolución de un estilo de liderazgo propio, basado en el talento individual y el desarrollo de áreas específicas. Sabemos que la persona está "completa", es decir, tiene todas las capacidades para desarrollar un estilo de liderazgo propio y gracias a su talento, potenciar su gestión.

## 2 Pedagogía basada en la neurociencia y PNL:

La pedagogía se fundamenta en la neurociencia del aprendizaje, los principios sistémicos, la programación neurolingüística y la inteligencia emocional, respaldada por la enorme experiencia en el desarrollo de líderes, coaches y equipos. Las técnicas de aprendizaje se basan en la generación de un entorno de confianza y un desafío continuo, con acompañamiento y supervisión de facilitadores y mentores experimentados.

## 3 Desarrollo de la Inteligencia Colectiva:

El programa fomenta la inteligencia colectiva y la reflexión individual, enfocándose tanto en el desarrollo individual como en las relaciones grupales. A medida que los individuos se desarrollan, el grupo aprende y evoluciona exponencialmente, mejorando la Metodología CORAOPS.

## 4 Trabajo con las cuatro dimensiones del líder:

El programa potencia las cuatro dimensiones fundamentales de la persona:

1. **Lenguaje:** Desarrollo de habilidades comunicativas efectivas.
2. **Corporalidad:** Uso consciente del lenguaje corporal para manejar la psicogeografía.
3. **Emoción:** Promueve el bienestar emocional y ambientes de trabajo más saludables.
4. **Supraconciencia:** Toma de decisiones conscientes que potencia su evolución



# Objetivos y beneficios para el líder



# Beneficios del programa para la organización



## Fortalecimiento integral

La organización mejora competencias y habilidades de liderazgo desde la primera sesión, aplicando lo aprendido en la gestión diaria.



## Confianza y eficiencia

Incrementa la confianza y eficiencia en la gestión de personas, adoptando una mentalidad de posibilidades y facilitando la adaptación al cambio y la innovación.



## Liderazgo evolutivo

Alinéate con las tendencias más avanzadas en management, posicionando a tu organización a la vanguardia.



## Desempeño mejorado

Mejora la productividad y cohesión de los equipos gracias a una visión sistémica y comunicación valiente.



## Bienestar en el trabajo

Fomenta entornos de bienestar y regula eficazmente las emociones, creando un ambiente de trabajo saludable y productivo.



## Adaptación y evolución

Desarrolla una mentalidad flexible para resolver situaciones complejas, promoviendo la evolución continua de los equipos y de la organización.



## Red CORAOPS

Acceso a la comunidad profesional CORAOPS, ofreciendo apoyo profesional continuo y oportunidades de co-creación y networking.



## Prestigio y credibilidad

Aumenta la credibilidad y prestigio de tu organización con profesionales certificados en liderazgo evolutivo.

# ¿A quién va dirigido?

**Líderes y gerentes** que buscan fortalecer sus habilidades de liderazgo y gestión. También responsables de equipos que desean mejorar la dinámica y el rendimiento de sus equipos y de las personas.

**Empresas** que desean mejorar el desempeño productivo y el desarrollo de sus colaboradores. Empresas que buscan implementar planes de mejora continua y gestión del cambio.

**Emprendedores** fundadores y empresarios que necesitan herramientas para liderar y hacer crecer sus negocios. También start-ups y PYMES que buscan un liderazgo efectivo para impulsar su desarrollo.

**Recursos Humanos y desarrollo organizacional** encargados del desarrollo de talento y liderazgo dentro de sus organizaciones. Consultores y coaches que trabajan en el ámbito del desarrollo organizacional y gestión del cambio.

**Profesionales con experiencia** que quieren dar un giro a su carrera profesional. También para ejecutivos y mandos intermedios que buscan actualizar y renovar sus competencias de liderazgo.

**Perfiles técnicos y millenials** que desean desarrollar habilidades de gestión y liderazgo. Millenials que aspiran a roles de liderazgo y gestión en sus organizaciones.

**Universidades corporativas** que quieren ofrecer programas de desarrollo de liderazgo a sus alumnos y empleados.



# Valores diferenciales del programa



## Certificación internacional

Certificado Gestor Coach CORAOPS emitido por la Universidad Complutense de Madrid, avalado por la ICF y la Asociación de Neurociencia Internacional (ANEI).



## Contenido adaptado y flexible

Material accesible desde cualquier dispositivo, permitiendo a los participantes aprender a su propio ritmo y ajustándose a sus prioridades y disponibilidad.



## Mentorización personalizada

Resolución de casos reales durante sesiones en directo y apoyo continuo de tutores online para guiar el progreso de los participantes.



## Expertos con amplia experiencia

Instructores y mentores con más de 10 años de experiencia y certificaciones internacionales, con experiencia en coaching, mentoring, formación, innovación y consultoría en diversos sectores empresariales.



## Red profesional y comunidad

Cada participante formará parte de la comunidad profesional CORAOPS, beneficiándose del networking, la co-creación y el aprendizaje continuo. Oportunidad de interactuar con otros profesionales y compartir experiencias a nivel internacional.



## Acceso a recursos exclusivos

Acceso a una extensa librería de contenidos en el Campus Online CORAOPS, con más de 30 vídeos, 75 manuales y herramientas disponibles para el participante.



## Metodología CORAOPS

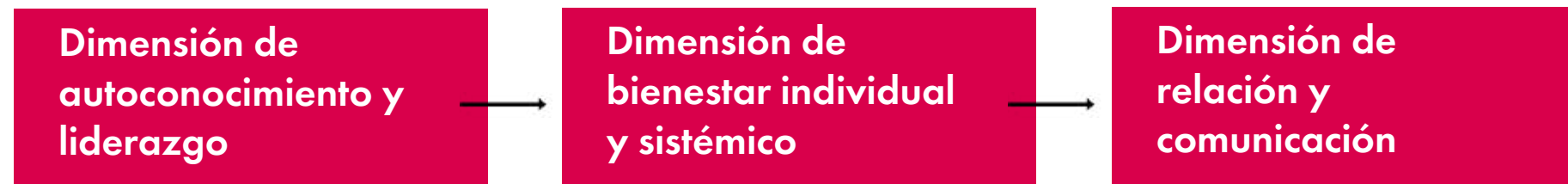
Reconocida por su eficacia en la formación de líderes y gestores, con un enfoque en "learning by doing" mediante la mentorización de casos prácticos reales y dinámicas de role play.



## Enfoque multidisciplinar

Contenidos que abarcan gestión de personas, bienestar, innovación, desarrollo organizacional y gestión del cambio. Desarrollo de competencias no técnicas esenciales para la gestión moderna.

# Estructura del programa



## Campus online CORAOPS

Acceso a una extensa librería de contenidos clasificados en 20 temáticas. Más de 30 vídeos explicativos y 75 manuales y herramientas disponibles. Material accesible desde cualquier dispositivo, en cualquier momento y lugar.

## Recursos adicionales

Lecturas adicionales y recursos complementarios disponibles en el campus online. Herramientas prácticas como la Metodología CORAOPS, cuestionarios de autoconocimiento y más...

## Certificaciones

Al finalizar el curso, se otorga un certificado de Gestor Coach CORAOPS, emitido por la Universidad Complutense de Madrid y el Instituto CORAOPS

## Recursos para el participante

## Tutorías personalizadas

Apoyo continuo de un tutor online para guiar y apoyar el progreso del participante.

## Mentorización de casos reales

Oportunidades de presentar y resolver casos reales durante las sesiones en directo. Mentorías personalizadas y adaptadas a la situación de cada participante.

## Comunidad CORAOPS

Integración en una red profesional creada desde 2007 para co-creación, networking y aprendizaje a través de experiencias y proyectos internacionales.

# Dimensión de auto-conocimiento y liderazgo

Facilitar el autoconocimiento y la reflexión sobre el propio liderazgo. Identificar y desarrollar las competencias necesarias para el autoliderazgo. Aplicar modelos de trabajo por objetivos y definir indicadores de calidad y rendimiento.

- **Evoluciona como líder transformador:** Crear un entorno seguro para el aprendizaje. Conocer el mindset del liderazgo transformador.
- **Liderazgo orientado al éxito:** Aplicar modelos de trabajo por objetivos. Reconocer los valores detrás de los objetivos.
- **Estrategias efectivas para los planes de acción:** Diseñar planes de acción eficientes. Priorizar acciones.
- **Consciencia y evolución personal:** Analizar la realidad para tomar consciencia de las fortalezas y áreas de mejora de personas y equipos.
- **Evolucionando a través del aprendizaje:** Conocer los tres niveles de aprendizaje. Crear nuevos hábitos y gestionar creencias.
- **Descubre y vive tu propósito:** Comprender la importancia de tener una visión clara y definida. Identificar el propósito a nivel individual y alineamiento de propósitos.
- **Liderazgo innovador y consciente:** Tomar decisiones ejecutivas con consciencia. Gestionar desde la abundancia vs carencia. Valorar y ser consciente de la energía, frecuencia y vibración.
- **Potenciando mi marca profesional:** Aumentar el impacto a través del valor de la marca profesional. Entender la imagen y reputación.



# Dimensión de bienestar emocional individual y sistémico

Promover el bienestar emocional y la resiliencia. Desarrollar competencias en inteligencia emocional. Implementar técnicas de regulación emocional para el bienestar personal y profesional.

- **Creando contexto y relaciones de confianza:** Aprender conceptos y herramientas para crear entornos seguros de trabajo en equipo.
- **Autoregulación emocional para el liderazgo:** Identificar emociones y sentimientos. Aplicar el modelo de regulación emocional. Mejorar productividad y resiliencia.
- **Aplicaciones de la Inteligencia Emocional Sistémica:** Identificar emociones y sentimientos. Aplicar el modelo de regulación emocional.
- **Optimizando mi Salario Emocional:** Identificar los factores clave prevalentes que influyen en el salario emocional.



# Dimensión de relación y comunicación

Mejorar las habilidades de comunicación y relaciones interpersonales. Facilitar la transformación organizacional mediante el liderazgo relacional. Desarrollar competencias para la gestión de equipos y la resolución de conflictos.

- **Potenciando la colaboración a través de la inteligencia colectiva:** promover la colaboración, la creatividad y la co-creación para resolución de retos.
- **Excelencia en las conversaciones de alto impacto:** Utilizar la Metodología CORAOPS para una comunicación eficiente.
- **Maximizando el rendimiento de los equipos:** Lanzamiento de un equipo. Coaching de alineamiento. Reuniones productivas. Foco en el alto rendimiento y la mejora continua.
- **Dominando las conversaciones difíciles:** manejar la comunicación asertiva para gestionar conversaciones difíciles. Gestionar conflictos en el equipo o con otras personas.
- **Liderando la transformación organizacional:** Aplicar el Modelo de Innovación Sistémica CORAOPS (MISC) en proyectos de cambio y evolución.
- **Feedback y mejora continua:** Dar valor al seguimiento. Aplicar el feedback y el feedforward como clave de aprendizaje. Seguimiento y éxito.

## Presentación de caso práctico

Demostrar la aplicación práctica de los conceptos aprendidos. Integrar las tres dimensiones del liderazgo evolutivo con propósito CORAOPS en una organización

## Proceso de certificación

Evaluación continua mediante actividades prácticas y reflexivas. Presentación y evaluación del proyecto final. Entrega del certificado de CORAOPS como Líder Evolutivo con Propósito y del certificado de mentorización como gestor coach con Metodología CORAOPS por la Universidad Complutense de Madrid.





---

info@coraops.com  
www.coraops.com  
+34 91 501 51 50